



生活支援の様子



私たちは、子どもの「最も側にいる存在」として、その成長を支えます。甘えん坊の子ども達に沢山の愛情で応えます。



↑ 工作遊びはみんな大好き！



↑ 調理やお菓子作り…
職員は工夫をこらします

八幡学園は、様々な事情により、家庭で生活することが難しくなった子どもたちを受け入れ、生活を支援する施設です。

職員は、専門性を持って子どもたち一人ひとりの個性に寄り添い、愛情を持ってその心を癒やす存在となります。「障害」「児童」「社会的養護」に特化した専門性を磨き、研鑽する日々です。

個性豊かな子どもたちとの生活はとてもユニークで刺激的。子どもにとって職員はかけがえない存在です。子どもの“特別な人”になれた時、自分の存在意義を強く実感することが出来る仕事です。



職員の仕事

24時間 365日、交代勤務で入所児の生活を支えます。担当児を持ち、個別支援計画の立案・実行も行います。その他、行事の企画運営、係活動など職員はいくつもの役割を担います。チームで働くことが多い職場であり、先輩や上司に教わりながら一人前を目指します。



一緒にお掃除

必要な生活スキルも教えます



余暇時間の Youtube

リラックスタイムのお供



朝の着替え

歯磨き、身支度と朝はバカバカ…



食事の様子

子ども達が一番好きな時間



勉強の時間

個々の学び方に寄り添って

八幡学園 行事・イベントの様子

園遊会（文化祭）



毎年恒例のビッグイベント！ご家族や地域のボランティアさんが集まり、園全体のお祭りを楽しみます。

七夕イベント



手作りの衣装で、七夕のお楽しみ会をしました。

お楽しみ会

地域のボランティアさんが毎年開催してくれます。



入学式へ

制服に身を包んだ晴れ晴れしい姿に、毎年成長を感じます。



お誕生日会

寮のみなさんでお誕生日を祝うのが恒例です。毎月パーティーです。

夏休みイベント



流しそうめんや、花火、ミニキャンプなど、各寮で様々なイベントをおこないます。

プール遊び

大きな → 中庭プール



←近くの市民プールへ

夏は毎日プールです！



ミニ夏祭り

ゲームや射的、屋台などを職員が用意し、いっぱい楽しめます。



バーベキュー

広い広場をフル活用します。職員はせっせとお肉を焼きます。



ミニ運動会

工夫を凝らした競技が満載！大人も子供も本気で競います！

サマーキャンプ



毎年、福島県の裏磐梯へキャンプに行きます。魚釣りや遊覧船等、大自然の中で思い切り遊びます。



こどもの日

「おじさん」職員が子ども達を楽しませようと仮装して襲来…

志を共にした職員チームが「子ども中心の考え方」を柱にした支援を行っています！

春濤会は職員の「やりがいと誇り」を大切にしています。

なぜなら、職員が笑顔でいること、前向きでいること、満足していることが、子ども達の生活を豊かにする一番の秘訣だからです。

春濤会は、職員の「働きやすさ（福利厚生）」と「成長（人材育成）」を常に考え、以下の制度を整えています。

働きやすさの向上【福利厚生】

ライフイベント期の

フォローアップ制度

職員のライフステージに応じた働きやすさを実現します。

- ・産休、育休制度
- ・介護休暇、介護休業制度
- ・時間短縮勤務制度
- ・固定勤務時間制度
- ・看護休暇制度
- ・その他

◎産休・育休取得率100%！女性が活躍する職場です。

◎介護休暇【有給】は、大企業同等の制度です！



職員会

- ・結婚、出産、入学などの慶事祝い
- ・国内外20万カ所以上の施設やサービスを優待価格で利用できる、福利厚生サービスに加入。旅行・レジャー・外食・エンターテイメントなどの優待が受けられます。

レストスペース

勤務の合間に、職員が休憩・宿泊できる入居スペースを十分に用意しています。



入浴や調理もできます

ジョブ・リターン制度

事情があって職場を離れた方を、優先的に雇用する制度です。また、退職時のキャリアを保障する制度です。

ジョブ・チェンジ制度

法人内の2施設1事業所の異動が可能です。新たな職務へのチャレンジが実現できます。

多様な休暇制度

【5日間連休制度】

年に1度、5日間の連休を取ることができます。

【特別休暇制度】

結婚、出産、忌引、病気等に応じた休暇制度です。

【時間休制度】

2時間単位で年休を取ることができます。通院など1日休む必要がない場合に、便利です。

専門職としての成長【人材育成】

階層別研修

各階層で内部研修を用意しています。福祉職としての基礎から専門分野まで、幅広い知識を身に付けます。

【研修内容例】

- ◎新任研修
 - ・倫理綱領と行動規範
 - ・対人援助職の基本 … など
- ◎初任研修
 - ・アセスメントと個別支援
 - ・リスクマネジメントの取り組み
 - ・入所施設の役割とあり方
 - ・サポートシップとリーダーシップ
- ◎寮長研修
 - ・Vineland-IIの活用
 - ・働きやすい職場環境 など

外部研修派遣

毎年、関連機関主催の外部研修へ、各階層の職員を積極的に派遣します。
【2019年度実績／65箇所】

【外部研修内容例】

- ・自閉症の基礎を学ぶ
- ・本心にわかる発達障害
- ・福祉職のためのメンタルヘルス
- ・愛着障害と社会養護
- ・応用行動分析学の活用
- ・福祉事業所のコンプライアンス
- ・強度行動障害セミナー など



法人全体研修

- ・権利擁護、虐待防止研修
- ・アンダーマネジメント研修
- ・キャリアパス研修
- ・救急法研修【2019年実績】

フリセプター・フリセプティ制度

身近な先輩がペアになり、日々のOJTから細やかなサポートをします。月に1度、面談の中で相談に乗ってもらうことができます。

サポートース・カレッジ制度

障がい者支援施設専門のeラーニングシステムを採用。週に1度、私たちの仕事に必要な15分間の動画が配信されます。スマホでの視聴も可能。好きな時に、幅広いコンテンツから学習できます。