

# Q&A

よくあるご質問

## 法人についてのご質問

### 社会福祉法人は、一般企業とどう違いますか？

⇒社会福祉法人は、社会福祉事業を行う事を目的として社会福祉法制度に基づいて設立されている法人です。公益性の高い非営利法人であり、社会福祉事業の主たる担い手としてふさわしい事業が確実、効果的かつ公正に行われています。

### 法人にはどんな種類の事業所がありますか？

⇒福祉型障害児入所施設「八幡学園」、こども発達支援センター「やわた」、放課後等デイサービス「ひまわり」です。

### 仕事を通してキャリアアップしていきたいのですが、それができる法人ですか？

⇒経験が必要な職種ではありますが、やる気とスキルがあれば、寮長など現場の中心となって働くチャンスも十分にあります。新たな仕事や役職へのチャレンジは、経験の幅を広げ、大きく成長する機会です。最近では、**入職後5年以内**のリーダーもあり、**若い人の活躍**が目立っています。もちろん、安心してリーダー職に就けるようバックアップ体制も整えています。

## 働く環境についてのご質問

### どんなタイプの職員が多いですか？

⇒児童期を支援する法人という特色もあり、「子どもが好き」「人に喜ばれる仕事がしたい」という**優しい性格**の職員が多いです。人の前に立ちたいというより、裏で細やかにサポートをする事を好むようなタイプが多いですね。

### 部署の異動はありますか？

⇒頻度は多くないですが、職員の**希望や家庭事情**を鑑みて毎年人員配置をしています。様々な職種を経験することは、人が育つために大変チャンスになることだと捉えています。必要なポジションと職員の適性を考え、**適材適所で異動**が行われています。

### お給料はいくらもらえますか？

⇒同封の求人票をご参照下さい。

本俸に加え、**給与改善手当（27,000円）、特別給与改善手当（7,000円）※、通勤手当（限度額45,000円）住居手当（限度額27,000円）、役職手当（役職内容による）、業務手当（業務内容による）、扶養手当（配偶者14,000円、子一人6,000円）、当直・夜勤手当（4,000円×回数）**等、各種手当が支給されます。

※特別給与改善手当は、勤続4年目より月300,000円に引き上げられます。

その他、夏・冬に**期末手当（基本給×4ヶ月分程度、人事考課制度あり）**の支給があります。

### どのような休暇制度がありますか？

⇒**公休は年間100日（1年契約職員は110日）、有休は初年度10日**です。使わなかった有休は、次年度に繰り越すことができます。その他、子どものための看護休暇や、事前に相談をしてもらえれば、家庭の諸事情に応じた休みも時間単位で得ることが出来ます。また、年に1度5日間連休（勤続10年目以上は7日間連休）を取得することができます。

### 残業はありますか？

⇒子どもの支援にまつわる事務作業などを勤務時間外に行う場合があります。その人の仕事の進め方による部分もありますが、現在「**春濤会働き方改革**」を進めており、効率よく働いて無駄な残業を無くすよう、積極的な検討を進めています。

## 入社後の研修や職員教育について教えてください。

⇒春濤会は、人材育成に力を入れています。

入職後職員が安心して成長していけるよう、細やかな研修体系を整えています。

- 階層別研修**では、就任後3年間の**若手研修**の他、**副寮長研修**、**寮長研修**、**主任研修**、**法人全体研修**など、その時々・立場に応じた知識、技術、考え方などを学ぶことができます。また、**マナー研修**や**メンタルヘルス研修**、**救急法**など、社会人としての接遇面や健康管理についての基礎研修も毎年行っています。
- 外部研修**にも多く職員を派遣し、専門性や人間性の育成を図っています。令和元年度は、**65カ所の外部研修に職員を派遣**しました。その他、自主研修には**研修費**、**交通費**、**食費の助成**を行っています。
- 春濤会では人事考課と絡めて**プリセプター・プリセプティー制度**を採用しています。入職後3年間は職員一人ひとりにパートナー職員（先輩）を付け、OJTはもちろん、相談相手として成長を支える制度です。
- 障がい児者施設職員向けeラーニングプログラム「**サポーターズカレッジ**」を導入しています。障がい児者福祉の基礎から、専門知識、組織マネジメントまで、多岐にわたる内容を動画で学ぶ事が出来ます。春濤会職員は無料で受講できます。

## 結婚したり、子供ができて働き続けられる環境ですか？

⇒女性が多く活躍している職場ですので、**仕事と生活の両立支援**を大切にしています。女性に限らず、男性の育児参加や親やパートナーの介護など、職員のライフサイクルに沿った**フォローアップ制度**を用意し、働き続けられる環境を整えています。ここ5年の**産休復帰率は100%**です。また、介護についても育児と同様の支援制度に加え、「**介護休暇**」を有給とするなど大企業相当の支援体制が喜ばれています。

## 職場の雰囲気はどのような感じですか？

⇒「**子どものために**」という特色が色濃く、子ども達の笑顔を引き出すために職員が力を合わせて働いています。その為、同期同士や年齢の近い先輩後輩が集まり、様々な外出計画やイベントの企画実行を行っていたりと、賑やかな職場です。自分たちで仕事を忙ししている節もありますが、「**より良い支援を子ども達に**」という思いが職員の原動力になっています。また、**創設90余年の歴史と伝統**ある施設ですので、蓄積された経験や専門性が重要視されています。子どもの権利擁護や安全管理、支援内容の妥当性などは厳しい基準が設けられ、**支援の質にプライド**を持っています。

## 応募・選考についてのご質問

### 福祉系の資格を持っていませんが大丈夫ですか？

⇒1年契約職員は資格が無くても大丈夫です。無資格の場合も、2年間勤めれば「**児童指導員資格**」が得られ、常勤職員に上がる内部試験を受ける事が出来ます。

### 業界での実務経験はありませんが大丈夫ですか？

⇒みんな初めは未経験者です。安心してご検討ください。

### 新卒の採用は行なっていますか？

⇒毎年4～5名採用しています。入職時から支え合い、切磋琢磨しあう同期がいることが、仕事の励みになるようです。

### 選考はどのような流れで行なわれますか？

職員採用試験の内容は**適性試験（オンライン）**と**面接**です。人柄や適性を見させて頂くための試験ですので、準備の必要はありません。何よりも、**法人理念や風土に共感し、「一緒に働きたい」と思ってくれる方**を採用したいと考えておりますので、その部分を積極的にアピールしてください。

その他、ご質問はお気軽にどうぞ⇒春濤会 人材育成室 口丸(クチマル) Tel.047-338-3763

# 八幡学園職員が実現するもの

- I 子ども一人ひとりが主人公になれる暮らし
- II 安らぎと心地よさを味わえる暮らし
- III 子ども一人ひとりの力が活かされる暮らし

八幡学園は、施設で暮らす子ども達の心のより所となることを目指しています。そして、職員一人ひとりを同じ志を持つチームの一員として大切にし、お互いに信頼し合える組織作りをしています。



## わたしたちが求める人材

こんなあなたを  
求めています!



### 01 何はともあれ「子ども第一主義」を貫ける人!

「この子は今どう感じている?」「この支援は誰のため?」ということ、私たちは常に自問しています。

他人の事情や色々な都合はありますが、何よりも優先すべきは「かけがえのないひとり」。目の前の子どもを何よりも尊重できる人を必要としています。



### 02 相手が元気になる挨拶のできる人

ポジティブな姿勢で、周囲に気を配ることのできる人の周りには自然と笑顔であふれています。

「おはよう」「ありがとう」「ごめんなさい」

当たり前のように少し難しい“気持ちのこもった挨拶”を、常に実践できる人と一緒に働きたいです。



### 03 自分を高める努力を続ける人

子ども達は千差万別です。性格、障がいの特性、生まれ育ちなど全てが絡み合い、一人ひとりが特別な存在としてここに居ます。そんな子ども達を理解する為には、高い専門性と子どもたちに寄り添える人間性が必要です。努力を惜しまない人には、職場がその成長を支援します。



### 04 職場の仲間を家族のように大切に出来る人

子ども達にとって、私たちは家族のような存在です。

職員同士仲が良く温かな雰囲気の中で、子どもがほっと出来るホームでありたいと願います。仲間が悩んでいる時は放っておけない…そんな少しおせっかいな人も大歓迎です。



### 05 自分で考え、行動に移せる人

指示されたことをこなすだけでは、何事もつまらなくなります。

自分で気がつき行動を起こした時、仕事のやりがいを強く感じる事が出来ます。

春濤会は、職員のチャレンジを嬉しく思います。失敗をするのは当たり前。あなたが正しいと思うこと、子ども達の為に必要だと思うことを、ぜひ実践して行って下さい。

